

Принято на заседании
общего собрания трудового коллектива
Учреждения
Протокол № 1 от 10 декабря 2014 года

УТВЕРЖДАЮ»
директор МБУДО «МВСТТЦ «Подвиг»

20 4г

Кирпичников



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Магаданский военный спортивно-технический центр «Подвиг»

1 Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Магаданский военный спортивно-технический центр «Подвиг» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.12 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения

1.2. Все работники Учреждения составляют трудовой коллектив Учреждения. Высшим коллегиальным органом управления Учреждения является общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание), которое проводится не реже 2 раз в год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует 2/3 членов трудового коллектива. Решение собрания принимается, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

1.3 Организация деятельности Общего собрания основывается на Положении об общем собрании трудового коллектива Учреждения, которое принимается на общем собрании работников Учреждения

1.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.

1.5 Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании

1.7 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи.

2.1 Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание реализует право на самостоятельную деятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного и воспитательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности

3. Компетенция Общего собрания.

- 3.1 К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся
 - 3.1.1. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения.
 - 3.1.2. Заслушивание отчетов, информации директора Учреждения, его заместителей
 - 3.1.3. Рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, Положения об оплате труда, Положения о распределении фонда материального стимулирования работников Учреждения и других локальных актов, отнесенных к компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения.
 - 3.1.4. Рассмотрение, обсуждение и принятие годового плана работы Учреждения.
 - 3.1.5. Рассмотрение, обсуждение и принятие программы развития Учреждения для дальнейшего его согласования с Учредителем.
 - 3.1.6. Рассмотрение вопросов охраны труда, графика работы трудового коллектива Учреждения
 - 3.1.7. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса, финансового отчета Учреждения.
 - 3.1.8. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
 - 3.1.9. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
 - 3.1.10. Утверждение отчета о результатах самообследования.
 - 3.1.11. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.
 - 3.1.12. Принятие решений по другим вопросам деятельности Учреждения, не отнесенным к исключительной компетенции директора или Учреждения.

4. Права Общего собрания.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением.
 - 4.2.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право
 - 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, в пределах компетенции Общего собрания, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания
 - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления.

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

5.3 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания

5.4.1 Организует деятельность Общего собрания

5.4.2. Информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения.

5.4.3 Организует подготовку и проведение заседаний.

5.4.4. Определяет повестку дня

5.4.5 Контролирует выполнение решений

5.5 Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины членов трудового коллектива Учреждения

5.7 Решение Общего собрания принимается открытым голосованием

5.8 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

5.9 Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения Педагогическим советом, Советом родителей

через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей Учреждения

представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета родителей.

7 Ответственность.

7.1 Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность.

7.1.1 За выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций.

7.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам

8. Делопроизводство.

8.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом

8.2. В книге протоколов фиксируются

дата проведения,

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива,

– приглашённые (ФИО, должность);

повестка дня,

ход обсуждения вопросов,

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;

решение.

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

8.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).